**Отчет о проведенном мониторинге коррупционных рисков в Администрации Крапивновского сельского поселения**

При оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных на органы местного самоуправления функций была проанализирована следующая информация, полученная в результате:

1. анализа жалоб и обращений граждан на предмет наличия сведений о фактах коррупции в администрации Крапивновского сельского поселения;

2. анализа должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий;

3. проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие муниципальные должности в администрации Крапивновского сельского поселения, и принятые меры по их предотвращению;

4. рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) администрации Крапивновского сельского поселения, подведомственных учреждений (организаций) и их должностных лиц, и принятых мер.

При проведении мониторинга коррупционных рисков учтены данные антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов (проектов муниципальных нормативных правовых актов) за отчетный период; результаты социологических исследований для осуществления мониторинга восприятия уровня коррупции, проведенного в форме анкетирования граждан Крапивновского сельского поселения.

**I. Итоги экспертизы жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в администрации Крапивновского сельского поселения**

Эффективность антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления обеспечивается, в том числе, участием граждан и институтов гражданского общества в реализации ее мероприятий.

В этих целях администрацией Крапивновского сельского поселения (далее – администрация) гражданам обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми граждане столкнулись в процессе взаимодействия с должностными лицами, в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону), а также электронной форме (через официальный сайт администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»):

- организована работа «телефона доверия», номер «телефона доверия» размещен на официальном сайте администрации http://krap-adm.ru .

Все поступившие от граждан жалобы и обращения, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации как входящая корреспонденция.

В течение 2022 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны муниципальных служащих администрации не поступало.

**II. Итоги анализа должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками**

Проведен анализ должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий.

При проведении анализа должностных инструкций охвачены следующие направления:

– соответствие квалификационным требованиям, уровню и характеру знаний и навыков;

– решение вопросов, по которым муниципальный служащий обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;

– решение вопросов, по которым муниципальный служащий обязан участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений;

– сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений;

– порядок служебного взаимодействия муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с должностными лицами органов государственной власти, гражданами и организациями;

– показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;

– исполнение утвержденного порядка действий муниципального служащего при склонении его к коррупционным правонарушениям.

Проанализировав служебную деятельность указанных муниципальных служащих, а также обращений граждан в целях выявления обстоятельств, свидетельствующих о коррупционных проявлениях со стороны муниципальных служащих, сделаны следующие выводы:

- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, подверженные риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;

- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей, не выявлено;

- необходимость внесения изменений в должностные инструкции муниципальных служащих отсутствует.

**III. Итоги проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы в администрации Крапивновского сельского поселения, и принятые меры по их предотвращению.**

В 2022 году проведено 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в администрации Краптивновского сельского поселения и урегулированию конфликта интересов. Рассмотрение материала касалось дачи согласия муниципальным служащим на выполнение иной оплачиваемой работы.

В соответствии с законодательством в области противодействия коррупции и муниципальной службы муниципальные служащие обязаны уведомлять в письменной форме своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

О случаях обращения к муниципальному служащему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений муниципальный служащий незамедлительно уведомляет своего работодателя. По данным фактам материалы подлежат направлению в правоохранительные органы для проведения их проверки. В 2022 году случаев обращения к муниципальным служащим в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений установлено не было.

Информация в правоохранительные органы о совершении коррупционных правонарушений муниципальными служащими администрации Крапивновского сельского поселения, влекущих уголовную и административную ответственность, в 2022 году не направлялась.

**IV. Итоги проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов (проектов муниципальных нормативных правовых актов).**

В целях предотвращения включения в муниципальные правовые акты положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, в соответствии с частями 3 и 4 статьи 3 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», статьей 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пунктом 2 Правил проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96, осуществляется антикоррупционная экспертиза проектов всех нормативных правовых актов администрации.

Антикоррупционной экспертизе подлежат все проекты муниципальных нормативных правовых актов, содержащие нормы права.

Указанная информация доступна всем пользователям официального сайта администрации, в том числе независимым экспертам, которые также могут провести проверку нормативных правовых актов на коррупциогенность.

За 2022 год заключений от независимых экспертов не поступало.

**V. Результаты социологических исследований для осуществления мониторинга восприятия уровня коррупции**

Мониторинг осуществлялся на основании анализа результатов анкетирования граждан на территории Крапивновского сельского поселения.

Анкетирование граждан проводилось анонимно, на добровольной основе с 1 сентября по 31 октября 2022 года.

Основной задачей анкетирования является оценка уровня распространенности коррупции в Крапивновского сельском поселении за 2022 год.

По результатам анкетирования выявлено мнение граждан относительно основных причин коррупции и мер по борьбе с коррупционными правонарушениями.

Проведенное социологическое исследование позволило сделать вывод, что проблема коррупции – это по большей части проблема массового сознания. При этом негативные последствия коррупции нельзя недооценивать, поэтому в администрации Крапивновского сельского поселения на постоянной основе проводится работа по организации антикоррупционного образования муниципальных служащих, в том числе по вопросам этики служебного поведения, предотвращения конфликта интересов, соблюдения ограничений и запретов.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1) Необходимо продолжать работу по формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

2) Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

3) Проводить занятия с работниками ОМСУ, организаций и учреждений с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев отнесенных к категории правонарушений относящихся к коррупционным.

4) Осуществлять размещение в общедоступных местах (подведомственные учреждения) в 2023 году памяток «Стоп коррупция» с размещенной на них информацией с телефонами «горячей линии противодействия коррупции».

**VI. Меры по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков**

- антикоррупционная пропаганда населения;

- воспитание неприятия коррупции в молодежной среде;

- использование сети Интернет для информирования общественности о деятельности администраций и их структурных подразделений;

- рассмотрение обращений граждан на действия (бездействия) работников органов местного самоуправления;

- повышение качества издаваемых нормативных правовых актов;

- проведение правовой экспертизы действующих нормативных правовых актов и проектов на предмет их коррупциогенности;

- проведение системной работы по формированию среди муниципальных служащих нетерпимости к проявлению коррупции, а также ненадлежащему служебному поведению;

- формирование кадрового резерва муниципальных служащих и обеспечение его эффективного использования;

- обмен информацией с правоохранительными органами по проверке лиц, претендующих на поступление на муниципальную службу, на их причастность к противоправной деятельности;

- обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.